

ПРОГРАММА СТАЖИРОВКИ НА ПРЕДПРИЯТИИ ПРЕДЫДУЩЕЙ ВОЛНЫ

Стажировка – это один из этапов подготовки участника рабочей группы к самостоятельному внедрению методов и инструментов бережливого производства. Стажировка проходит на предприятии предыдущей волны, т. е. на предприятии, которое успешно реализует/реализовало проект по повышению производительности труда с поддержкой ФЦК.



Цели стажировки:

- Познакомиться с основными этапами реализации пилотного проекта по повышению производительности труда.
- Увидеть примеры улучшений процессов, реализованных на предприятии.
- Получить практические навыки выявления потерь и анализа процессов.



Продолжительность стажировки непосредственно на принимающем предприятии:

12 рабочих дней

ПРОГРАММА СТАЖИРОВКИ:

1. Встреча с руководителем проекта ФЦК	1 день
2. Обучение на Фабрике процессов (проводится при наличии сертифицированной Фабрики процессов в регионе)	1 день
3. Стажировка на принимающем предприятии	12 дней
4. Реализация мини-проекта	не более 10 рабочих дней
5. Прохождение электронных курсов	самостоятельно в течение периода стажировки

Программа стажировки на предприятии предыдущей волны.

№ п/п	Мероприятия	Формат	Длительность, рабочие дни																			
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	...	26		
1	Встреча с РП по реализации программы повышения производительности труда на предприятии.	очно	■																			
2	Прохождение обучения на Фабрике процессов (проводится при наличии ФП в регионе)	очно		■																		
3	Прохождение электронных курсов на портале "Производительность.рф"	самостоятельно			■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■					
4	Стажировка на предприятии предыдущей волны	очно			■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■					
5	Задание мини-проект	очно															■					
7	Выполнение мини-проекта	самостоятельно																■	■	■		

План стажировки на предприятии предыдущей волны (п.4 Программы стажировки).

№ п/п	Мероприятия	Длительность, рабочие дни											
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	Знакомство с предприятием/проектом/поток	■											
2	Посещение производственного потока		■										
3	Участие в хронометраже операции			■	■								
4	Разбор выявленных проблем/потерь, оформление ППУ					■							
5	Участие в составлении диаграммы «Спагетти»						■						
6	Разбор выявленных проблем/потерь, формирование ППУ							■					
7	Картирование потока (не более 5 операций)								■	■			
8	Разбор выявленных проблем/потерь, формирование ППУ									■			
9	Внедрение 5С (три шага) на одном из рабочих мест										■	■	
10	Подведение итогов												■